

Gesunde Organisationen sind leistungsfähiger



Wie bringen wir Ihr Unternehmen in Schwung?

Die Dynamik der Märkte erfordert von den Unternehmen eine ständige Weiterentwicklung durch permanente Innovationen. Der Erfolg eines Unternehmens hängt weitgehend davon ab, inwieweit die Mitarbeiter die Ziele des Unternehmens verfolgen, sich mit seiner Unternehmenskultur identifizieren und sowohl durch kreative Teamarbeit oder engagierte Einzelleistungen in ihrer Arbeit verwirklichen. Das hierzu notwendige Wissen und Können muss durch ständiges Lernen erneuert werden.

Das Ziel einer erfolgreichen Personalentwicklung ist es dabei, Lernprozesse eines Unternehmens durch eine effiziente und zielgerichtete Weiterentwicklung des Personals zu unterstützen und zu gewährleisten. Die Grenzen zwischen Personalentwicklung und Organisationsentwicklung sind hierbei oftmals fließend. Erfolgreiche Organisations- und Personalentwicklung muss unternehmerisch sinnvoll, effizient, nachhaltig und "schlank" sein. Sie ist integraler Bestandteil des Wertschöpfungsprozesses.

Wir entwickeln maßgeschneiderte Change-Management Programme und Workshops für Ihre Weiterbildung auf der Basis solcher Bedarfsanalysen.

Auch Organisationen können „krank“ werden!

Unter betrieblichen Gesundheitsexperten besteht häufig die Neigung zur Individualisierung von Organisationsproblemen. Die Möglichkeit, dass nicht nur Individuen, sondern auch ganze Abteilungen oder Unternehmen „erkranken“, wird dabei häufig übersehen.

Als Folge kann dann die Leistungsfähigkeit der Organisation gestört werden, was zu Einbußen bei der Produktivität und Motivation der Mitarbeiter führt.



So sehen gesunde Organisationen aus...

Gesunde Organisationen sind unter anderem durch folgende Merkmale geprägt:

- Starkes Vertrauen und hohe Wertschätzung unter den Organisationsmitgliedern
- Offenes, problemorientiertes Organisationsklima
- Zielerreichung und nicht Machterhalt stehen im Vordergrund
- Organisationsmitglieder verfügen über Handlungsspielräume
- Entscheidungen werden dort getroffen, wo die besten Informationen zur Verfügung stehen
- Die Motivation zur Entwicklung neuer Ideen wird gefördert
- Organisationsmitglieder kontrollieren sich in großem Umfange selbst
- Konflikte entstehen aus sachlichen Kontroversen über Problemlösungen; sie zielen auf eine Verbesserung der Aufgabenvollzüge
- Die Organisation ist proaktiv, d.h. sie versucht, Probleme so früh als möglich zu antizipieren, um rechtzeitig Lösungsmöglichkeiten zu suchen und Maßnahmen in die Wege leiten zu können

...doch manchmal werden auch Organisationen „krank“.

Diese „Krankheiten“ werden verursacht durch Störungen der Kommunikation auf der Ebene der Organisation und nicht auf der Ebene der Individuen.

Organisationen werden häufig auch ungewollt krank, so wie ein Mensch auch einen „Schnupfen“ kriegen kann.

Als „Company Doctors“ unterstützen wir Sie gerne bei der Genesung Ihrer Organisation, indem wir:

- Ihre Unternehmenskultur analysieren
- Ihre Unternehmenskommunikation untersuchen
- Das „Wohlbefinden“ in Ihrer Organisation messen
- Eine Vorgehensweise zur „Genesung“ mit Ihnen entwickeln
- Die entsprechenden Maßnahmen in Ihrer Organisation durchführen
- Ergänzende Maßnahmen zur Steigerung der Fitness Ihrer Organisation entwickeln und durchführen
- Den Erfolg der Maßnahmen evaluieren und die Nachhaltigkeit sichern



Claudia Hans

- Projektmanagement Fachfrau (IPMA zertifiziert)
- Studierte Entspannungspädagogin
- Soft & Business Skill Dozentin
- Beraterin für betriebliche Gesundheitsförderung
- Kursleiterin für Präventionskurse
- **Kernkompetenzen:**
- Stressmanagement und aktive Entspannung,
- Teamgestaltung und -entwicklung,
- Führungsressourcen (Motivation, Lösungsorientierung)
- Business Knigge für Berufsanfänger und Auszubildende



Dr. Bernd M. Lindenberg



- Sozialwissenschaftler
- Managementtrainer
 - Personalberater
- Studien- und Karriereberater
- Lehrbeauftragter an mehreren Hochschulen
 - **Kernkompetenzen:**
 - Organisationsentwicklung
 - Personalentwicklung
 - Kundenorientierung
 - Coaching

Kai Ludwigs

- Studium der Psychologie (Uni Düsseldorf) & Wirtschaftswissenschaften (Fernuniversität Hagen)
 - Geschäftsführer Happiness Research Organisation
 - „Glück“ / Subjektives Wohlbefinden als Forschungsschwerpunkt
- Weltweit einer der führenden Forscher im Bereich „Glücksmessung“

- **Kernkompetenzen:**

- Messung & Evaluation
- Wohlbefindenssteigernde Interventionen
- Produktivitätssteigernde Interventionen



Prof. Dr. Holger Pfaff

- BGM-Strategie (z.B. Steigerung der Präventionsreife)
 - Kennzahlen im BGM (z.B. Gesundheitsindex)
 - Evaluation von BGM
- Versorgungsmanagement (z.B. Reha-Berater; IV)
 - Burnout-Prävention
- Gesundheitsorientierte Mitarbeitergespräche
 - Evidenzbasierte gesunde Führung
 - Evidenzbasierte Organisation



Weitere Informationen?

Dann kontaktieren Sie uns!



Bildung & Beratung
Dr. Lindenberg

Bildung & Beratung Dr. Lindenberg

Dr. Bernd M. Lindenberg

Erfstraße 80b

41460 Neuss

Telefon 02131 980181

Mobil 0175 2450323

bml@lindenberg-online.de

www.lindenberg-online.de

Bildung und Beratung Dr. Lindenberg

Ist ein Kooperationspartner von:



www.aims-germany.com